

光大控股召開 2021 年度工作會議暨表彰大會

1 月 29 日，光大控股召開 2021 年工作會議，傳達貫徹落實集團 2021 年度工作會議精神，總結全年工作成績，並就“十四五”期間光大控股如何高質量發展提出總體要求。

光大控股董事會主席兼首席執行官趙威作工作講話，執行董事兼首席投資官張明翹傳達集團工作會議精神，首席行政官黃東紅宣讀 2020 年度光大控股陽光獎名單，副首席財務官汪紅陽作 2020 年度經營情況分析報告，首席戰略官蘇曉鵬主持會議，光大控股管理決策委員會全體成員及各部門負責人出席會議。

會議傳達了光大集團李曉鵬董事長和吳利軍總經理對光大控股 2020 年工作成績的肯定，深入學習和領會了集團年度工作會議的精神。“光大控股募資逆勢增長，重點產業平台保持領先”；“‘一帶一路’綠色股權投資基金完成首輪募資”；“特斯聯入圍迪拜世博會”；“光大養老加大整合力度，智慧養老建設取得積極進展”；“減壓工作取得顯著成效，光大控股提前超額完成年度任務目標”。在 2020 年所取得成績的基礎上，2021 年光大控股將堅決執行集團提出的目標要求：**堅定全球領先，實現更高進位；聚焦跨境資管，加快結構調整；提升盈利貢獻，不斷創造價值。**





會議上，趙威作了題為《**堅定信心 搶抓機遇，力爭在“十四五”開局之年實現加速發展**》的講話：

2020年，光大控股經受了前所未有的重大外部衝擊，克服了轉型發展的重重困難，最終取得了好於預期的經營業績，公司綜合實力穩步提升，戰略進位更加明顯。在全球私募股權機構百強評選中（PEI 300）位列84名，較2019年的95名，前進11位次。對外募資逆勢增長，資管規模加速提升，創歷史新高。核心主業繼續強化，募投管退均有亮點，經營成果好於預期。改革創新加大力度，在一些領域取得明顯進展。協同發展全面加強，促進業務發展。平台建設強化引領，重點平台保持領先或有較大進展。疫情防控守土有責，助力“六穩”“六保”。社會責任工作加強投入，扶貧扶智，普惠大眾。在集團年度戰略對標會上，集團領導給予公司“**對標有進步、募資有收穫、經營有起色、管理有提升、協同有特色**”的評價。

趙威指出，2020年成績來之不易，2021年是實施“十四五”規劃新征程第一年，光大控股要根據中央精神和集團部署，實現高質量健康發展。

總體要求——貫徹新發展理念，實現高質量發展，加快推進全球領先的跨境資產管理公司建設；

工作主線——牢牢把握“堅持穩中求進、聚焦管理提升、突出創改驅動、服務集團全局”的工作主線，搶抓發展機遇、審慎應對挑戰、確保行穩致遠；

發展目標——力爭經過一兩年的努力，使公司的綜合實力顯著增強、經營效益明顯提升。

在具體舉措方面，一是**堅定發展信心**，堅定“**全球領先**”目標，戰略進位不動搖。過去一年光大控股經受了極端的壓力測試，在集團領導和董事會的支持，以及全體成員的共同努力下，公司經營業績已出現明顯好轉。2021年光大控股要全力發展業務，實現逆市上揚，繼續邁向“**全球領先**”。

二是**堅定“價值創造”思路**，**加快發展不猶豫**。在募資端，要繼續擴大規模。2021年公司AUM規模要再上新台階，不斷突破新高，圍繞戰略區域、產業平臺、三大一新、二級市場等四大領域，圍繞產業做資管。在利潤端，要創造更高增長，大幅提高公司效益，為股東創造更大價值。

三是堅定“優化配置”策略，調整結構不糾結。加強創科驅動，重點圍繞三大一新、新基建、5G、硬科技、高端智造等領域展開投資。

四是堅定提升“總部能力”，深化改革不停步。進一步強化精細化管理，加大對重點產業平台的戰略引領和綜合支持。深化改革機制和體制創新，探索新形勢下的激勵約束機制，實現團隊、員工與公司利益一致。提升營運能力，強化“大中台”建設，提升管理決策能力。

五是堅定加強“風險管理”，風險防控不鬆勁。繼續保持底線思維，強化對投資項目的梳理排查，切實防範各類風險。有序化解、穩妥處置部分板塊風險。

六是堅定貫徹“以奮鬥者為本”，隊伍建設不懈怠。堅持市場化人才管理機制，加強對青年員工的培養和選拔、聘任，培養各級員工的綜合能力，建立後備人才庫，為公司發展注入不竭的人才動力。

征途漫漫、惟有奮鬥！在“十四五”開局之年，光大控股要立足新發展階段，貫徹新發展理念，服務新發展格局，堅定信心，以開局就是加速、起步就是衝刺的士氣，搶抓機遇，努力發展，通過3-5年時間，穩收益、調結構、強主業、防風險，開拓公司戰略發展新局面！





會議還對獲得 2020 年度“光大控股陽光獎”的團隊和個人進行了表彰，共有 4 個團隊和 11 位個人獲此殊榮。

光大控股香港、北京、上海、深圳、青島五地辦公區 C 級（含）以上員工，直屬公司負責人和部分員工代表，通過線上和現場相結合的方式參加了此次會議。