

以管理提升促轉型發展 光大控股召開 2021 年年中工作會議

7月22日，光大控股召開2021年年中工作會議，傳達貫徹落實習近平總書記“七一”重要講話精神和光大集團年中工作會議精神，總結公司上半年經營情況以及管理提升工作進展情況。

光大控股董事會主席趙威作工作講話，總裁張明翱傳達集團年中工作會議精神，副總裁鄧子俊、曾瑞昌、黃東紅、蘇曉鵬分別對公司上半年預算完成及財務整體情況、風險管理、人力資源管理及2021至2025年滾動戰略計畫作通報和宣講，副首席財務官汪紅陽通報上半年公司配置和流動性整體情況，外部諮詢機構BCG彙報2021年管理提升專項工作進展情況。副總裁蔡敏男主持會議，管理決策委員會全體成員及各部門負責人參加會議。



會議傳達了集團2021年年中工作會議精神和集團副總經理劉慧敏就貫徹落實年中工作會議精神的要求。光大控股將深入學習領會習近平總書記“七一”重要講話精神，從中汲取前進力量；堅決貫徹落實集團工作會議要求，對照戰略定位、年度預算等目標，找差距補短板堅定目標方向，以管理提升為抓手高質量完成全年經營目標。

董事會主席趙威作總結講話，他指出，2021年，既是黨的百年華誕，也是“十四五”開局之年，更是光大控股克服疫情、逐步復蘇、轉型發展的關鍵之年。上半年，在董事會和管委會的正確領導和全體員工的不懈努力下，公司取得了良好的成績，轉型發展成果逐漸彰顯。



一、 實現時間過半任務過半，開局良好

上半年，公司牢牢把握“堅持穩中求進、聚焦管理提升、突出創改驅動、服務集團全局”工作主線，秉持“開局就是決戰、起步就是衝刺”的拼搏態度，搶抓發展機遇，應對存量風險，實現“時間過半，任務過半”，“十四五”開局良好。

二、 關鍵戰略指標有力反彈

上半年，光大控股資產管理規模穩步增長，在全球私募股權投資機構最新排名（PEI300）第75位，較去年戰略進位9名，列中資機構前茅。公司各項關鍵戰略指標有力反彈，正在逐步走出疫情等客觀因素影響，穩步實現高質量發展。



三、 IPO 數量創近年新高，業內領先

上半年，光大控股投資企業上市發行的數量已達 10 家，創近年新高，為業內領先，包括元琛環保、科美生物、百川環能、京東物流、Indie、Ambrx、金冠電氣、Taboola、翱捷科技（科創板已過會）等。

四、 ESG 治理體系優化提升

上半年公司正式成立 ESG 委員會，從頂層設計出發，全面系統地開展公司 ESG 管治工作，並將 ESG 原則納入公司業務決策過程中，全面參與推進光大集團“綠色光大”的目標，落實國家“碳達峰碳中和”戰略。

針對下半年工作部署，趙威強調，**一是切實貫徹落實集團年中工作會議精神。**公司全體員工要認真學習習近平總書記“七一”重要講話精神，言商言政，展現愛國愛港的央企使命擔當。深入貫徹落實集團各項決策部署，立足新發展階段，貫徹新發展理念，擔當作為，搶抓機遇，加速戰略轉型，防範化解風險，全力推動各項重點工作，確保完成公司全年經營目標。

二是切實做好“管理提升”工作。上半年公司正式啟動了“管理提升”專項工作，取得階段性成果。下半年要繼續推進“管理提升”工作，結合管理諮詢公司的建議，針對公司管理中存在的痛點、難點、弱點，找差距，補短板。要強化“立行立改”，重點改善現有薄弱環節，優化工作流程，提高管理效率，確保公司在轉型發展的道路上行穩致遠，確保戰略規劃目標實現，確保公司實現更高質量發展。

三是切實做好幹部管理及選人用人工作。公司作為國有控股企業，要構建和諧、有溫度、聚焦發展的企業文化，建立兼具原則性和靈活性的政策機制，堅持德才兼備、以德為先，堅持任人唯賢的正確用人導向，進一步明確幹部選拔標準和選用程式，逐步建立完善幹部選拔任用制度體系，加強各類人才梯隊建設，造就高素質人才隊伍。努力將公司打造成擁有疊代升級能力、先進高效的組織，保證公司的持續長久發展。

四是切實做好下半年工作，完成全年預算。各部門及各直屬企業要深刻分析研判公司面臨的內外部發展形勢，檢視現階段戰略目標完成進度，並對下半年業務發展重點部署，確保高質量完成全年目標任務。

公司全體 B 級員工，各重點產業平台主要負責人或委託代表通過線上和現場相結合的方式參加會議。