

以管理提升促转型发展 光大控股召开 2021 年年中工作会议

7 月 22 日，光大控股召开 2021 年年中工作会议，传达贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话精神和光大集团年中工作会议精神，总结公司上半年经营情况以及管理提升工作进展情况。

光大控股董事会主席赵威作工作讲话，总裁张明翱传达集团年中工作会议精神，副总裁邓子俊、曾瑞昌、黄东红、苏晓鹏分别对公司上半年预算完成及财务整体情况、风险管理、人力资源管理及 2021 至 2025 年滚动战略计划作通报和宣讲，副首席财务官汪红阳通报上半年公司配置和流动性整体情况，外部咨询机构 BCG 汇报 2021 年管理提升专项工作进展情况。副总裁蔡敏男主持会议，管理决策委员会全体成员及各部门负责人参加会议。



会议传达了集团 2021 年年中工作会议精神和集团副总经理刘慧敏就贯彻落实年中工作会议精神的要求。光大控股将深入学习领会习近平总书记“七一”重要讲话精神，从中汲取前进力量；坚决贯彻落实集团工作会议要求，对照战略定位、年度预算等目标，找差距补短板坚定目标方向，以管理提升为抓手高质量完成全年经营目标。

董事会主席赵威作总结讲话，他指出，2021年，既是党的百年华诞，也是“十四五”开局之年，更是光大控股克服疫情、逐步复苏、转型发展的关键之年。上半年，在董事会和管委会的正确领导和全体员工的不懈努力下，公司取得了良好的成绩，转型发展成果逐渐彰显。



一、 实现时间过半任务过半，开局良好

上半年，公司牢牢把握“坚持稳中求进、聚焦管理提升、突出创改驱动、服务集团全局”工作主线，秉持“开局就是决战、起步就是冲刺”的拼搏态度，抢抓发展机遇，应对存量风险，实现“时间过半，任务过半”，“十四五”开局良好。

二、 关键战略指标有力反弹

上半年，光大控股资产管理规模稳步增长，在全球私募股权投资机构最新排名（PEI300）第75位，较去年战略进位9名，列中资机构前茅。公司各项关键战略指标有力反弹，正在逐步走出疫情等客观因素影响，稳步实现高质量发展。



三、 IPO 数量创近年新高，业内领先

上半年，光大控股投资企业上市发行的数量已达 10 家，创近年新高，为业内领先，包括元琛环保、科美生物、百川环能、京东物流、Indie、Ambrx、金冠电气、Taboola、翱捷科技（科创板已过会）等。

四、 ESG 治理体系优化提升

上半年公司正式成立 ESG 委员会，从顶层设计出发，全面系统地开展公司 ESG 管治工作，并将 ESG 原则纳入公司业务决策过程中，全面参与推进光大集团“绿色光大”的目标，落实国家“碳达峰碳中和”战略。

针对下半年工作部署，赵威强调，一是切实贯彻落实集团年中工作会议精神。公司全体员工要认真学习习近平总书记“七一”重要讲话精神，言商言政，展现爱国爱港的央企使命担当。深入贯彻落实集团各项决策部署，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，担当作为，抢抓机遇，加速战略转型，防范化解风险，全力推动各项重点工作，确保完成公司全年经营目标。

二是切实做好“管理提升”工作。上半年公司正式启动了“管理提升”专项工作，取得阶段性成果。下半年要继续推进“管理提升”工作，结合管理咨询公司的建议，针对公司管理中存在的痛点、难点、弱点，找差距，补短板。要强化“立行立改”，重点改善现有薄弱环节，优化工作流程，提高管理效率，确保公司在转型发展的道路上行稳致远，确保战略规划目标实现，确保公司实现更高质量发展。

三是切实做好干部管理及选人用人工作。公司作为国有控股企业，要构建和谐、有温度、聚焦发展的企业文化，建立兼具原则性和灵活性的政策机制，坚持德才兼备、以德为先，坚持任人唯贤的正确用人导向，进一步明确干部选拔标准和选用程序，逐步建立完善干部选拔任用制度体系，加强各类人才梯队建设，造就高素质人才队伍。努力将公司打造成为拥有迭代升级能力、先进高效的组织，保证公司的持续长久发展。

四是切实做好下半年工作，完成全年预算。各部门及各直属企业要深刻分析研判公司面临的内外部发展形势，检视现阶段战略目标完成进度，并对下半年业务发展重点部署，确保高质量完成全年目标任务。

公司全体 B 级员工，各重点产业平台主要负责人或委托代表通过线上和现场相结合的方式参加会议。